

Webinar 19 Février 2019

# Écoutez et Motivez vos Équipes : l'Engagement en 1 Clic

Présenté par





**Chris Bergeon**  
CEO & Co-fondateur



**Arnaud Varnier**  
CEO & Co-fondateur





**404**  
**ENGAGEMENT NOT FOUND**

But

Je veux que  
mon travail ait  
du sens

Valeur

Je veux que  
mon travail soit  
reconnu

Inclusion

Je veux faire  
partie d'une  
équipe

Seulement

8% des managers sont engagés

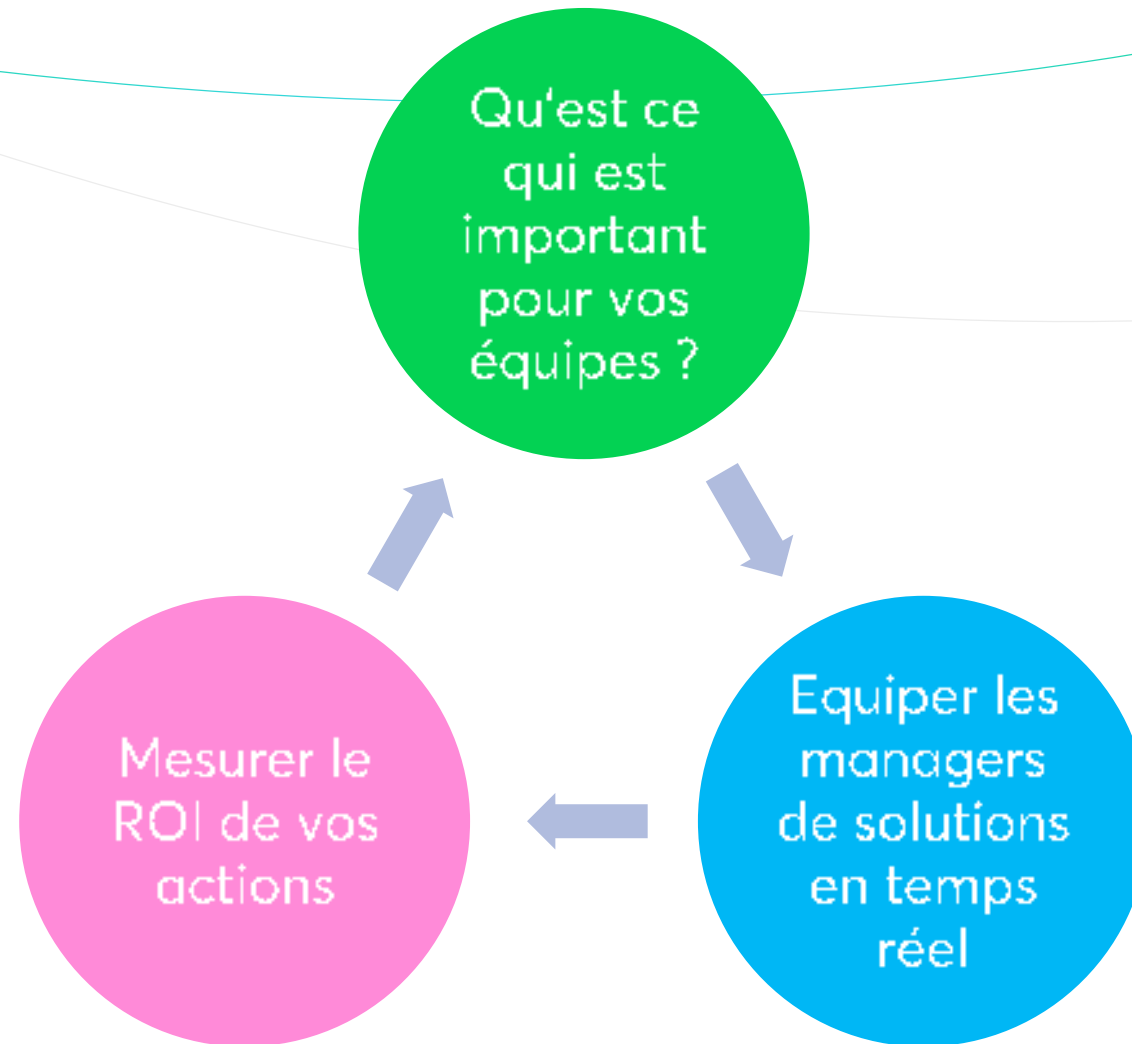


Et 4% des employés

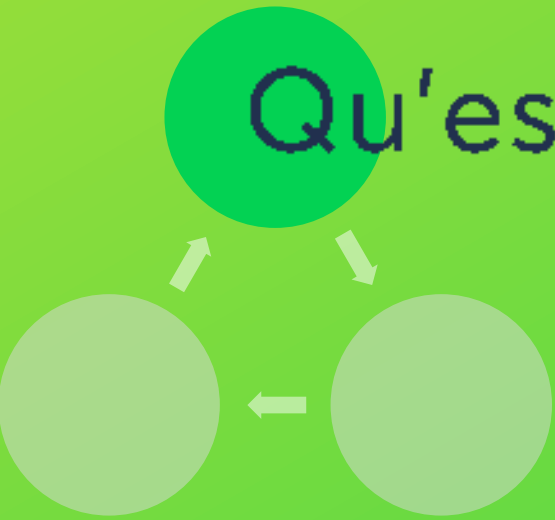


**LE PROBLEME :**  
Comment engager ses employés en  
2019?

# Boucles d'actions



# Qu'est ce qui est important pour vos équipes ?



Mesurez l'engagement en écoutant vos équipes avec Zest.

Quelles sont les valeurs qui comptent pour elles ?

De quoi ont-elles besoin dans leur travail ?

Qu'est ce qui leur manque pour se sentir bien ?



 zest



# Qu'est ce qui est important pour vos équipes ?

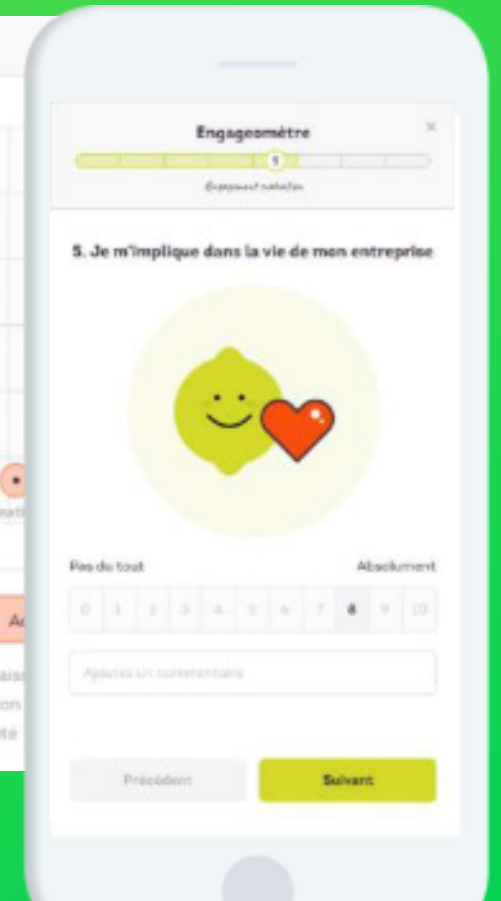
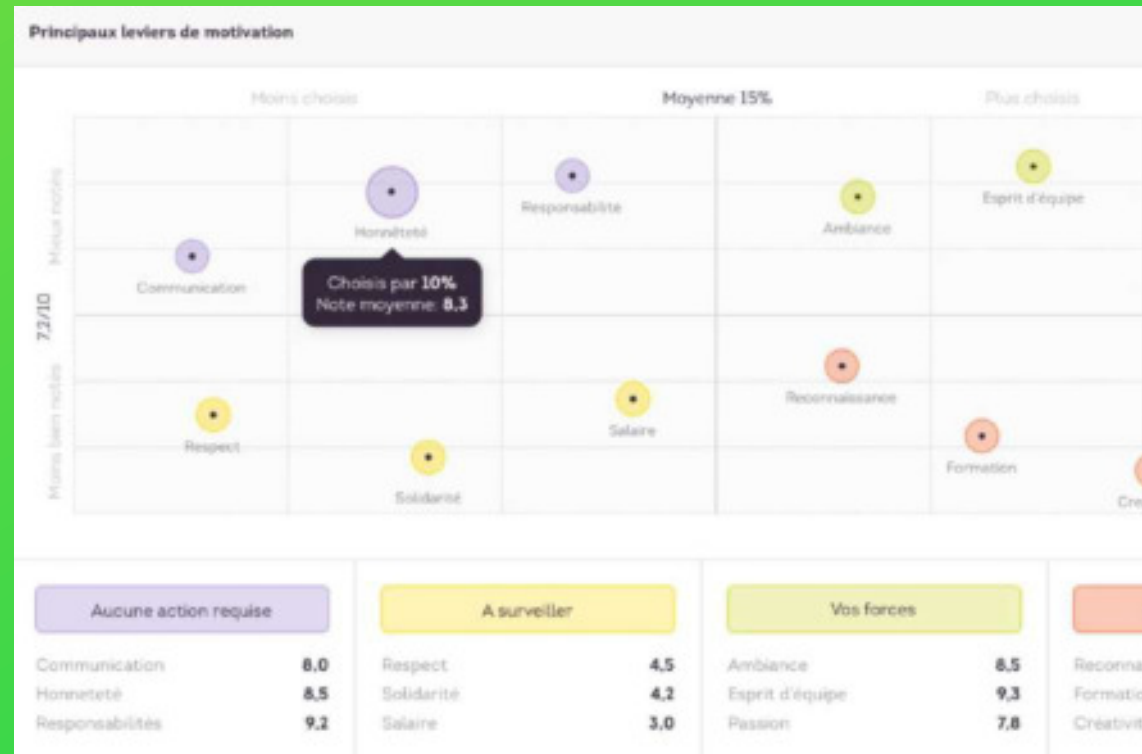


Leviers de motivation

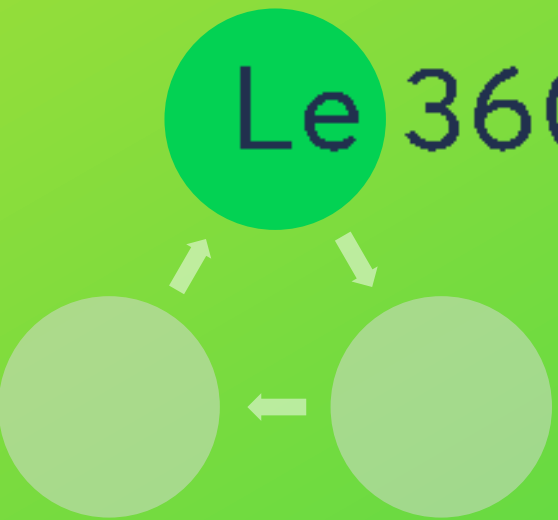


Engageomètre

Des tableaux de bord détaillés qui permettent aux managers d'agir rapidement grâce à l'Engageomètre et aux Leviers de Motivation.



# Le 360 Feedback pour comprendre les points d'amélioration



Au travers d'une campagne de 360 Feedback ou par du feedback ouvert, vous pouvez mettre en place des plans d'amélioration ou de développement des compétences.

The screenshot shows a mobile application interface for 360 Feedback. At the top, there is a purple header with a pencil icon and the text '360 Feedback', and a settings icon on the right. Below the header is a 'Feedback Request' section. A white modal window titled 'Skills summary' is open, showing a progress bar at 2/3. The modal lists three skills with their respective scores and progress bars:

Skill	Score
Project Management	4/5
Communication	1,5/5
Creativity	3/5

At the bottom of the modal are two buttons: 'Back' and 'Send review'. The background of the app shows a 'Feedback Request' form with a '3 Bravo received' notification and a 'See history' link.



# Activer des solutions concrètes

Cohésion

Renforcer le  
sentiment  
d'appartenanc  
e

Compétences

Être  
accompagné  
pour relever les  
défis

Inclusion

Co-création du  
programme avec  
salariés et  
managers

# Focus sur 4 ateliers



## 1 – L'ART DE DÉLÉGUER

Comment donner du sens aux missions confiées.  
Quels leviers pour renforcer l'adhésion et trouver le juste équilibre entre responsabilités et contrôle.



## 2 – RENFORCER SON LEADERSHIP

Comment s'affirmer sans agressivité, et faire passer l'ensemble de ses messages tout en évitant les tensions.



## 3 - VALORISER SES COLLABORATEURS

Agir sur la motivation des autres en appliquant des techniques simples et comment donner du feedback constructif.



## 4 - BIEN INTÉGRER SES COLLABORATEURS

Préparer l'arrivée, identifier le rôle de chacun dans l'intégration et accompagner l'adhésion du nouveau collaborateur à la culture d'entreprise.

# Activer des solutions concrètes

“Faire de l'épanouissement personnel de vos collaborateurs un levier de performance RH”

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin				Running	
Midi	Circuit Training		Sophrologie		Coaching Manager
Soir		Atelier : Gestion du temps et des priorités		Afterwork !	Animation : théâtre d'improvisation



# Mesurer le ROI de vos actions



Engageomètre

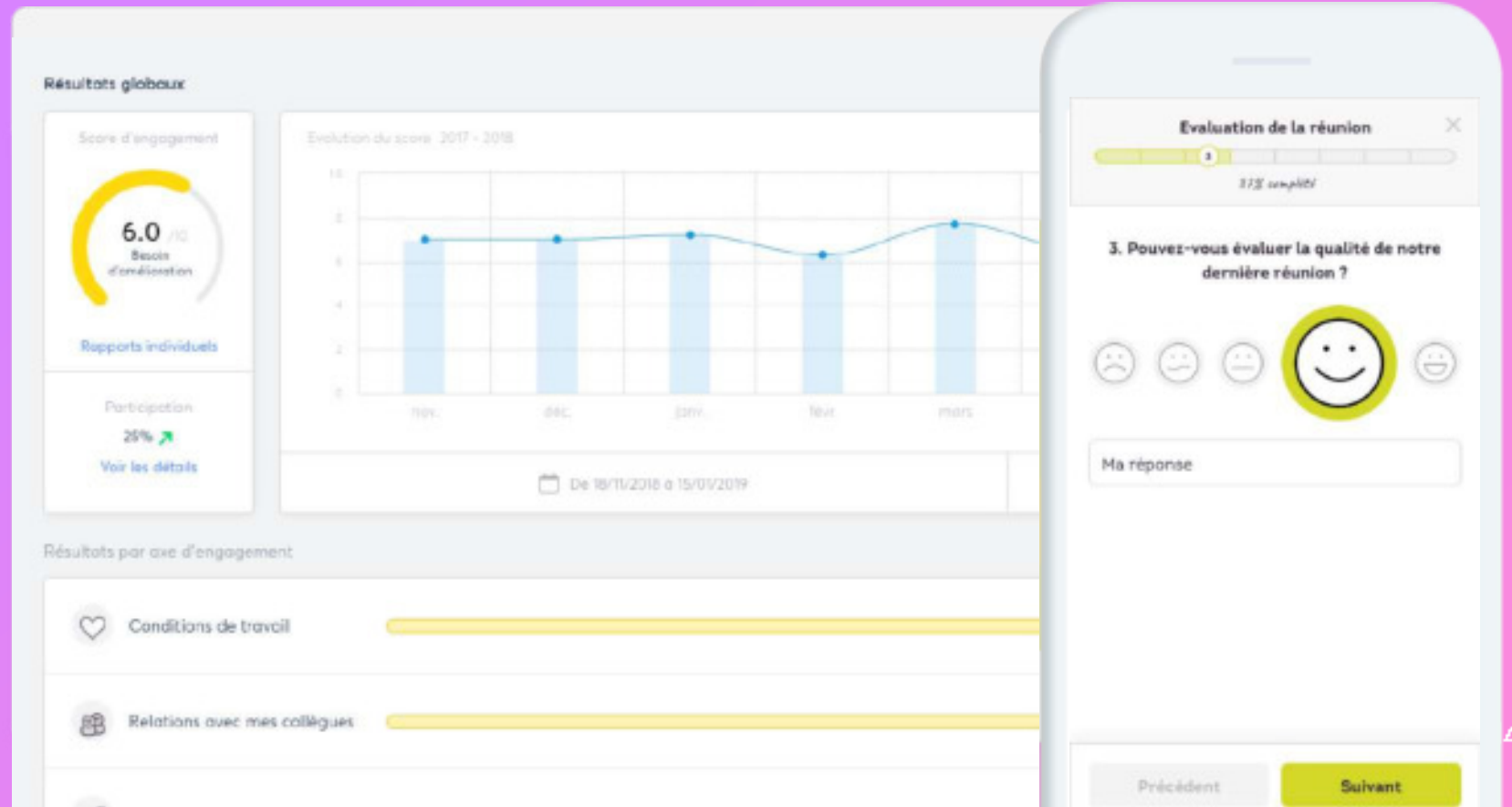


Sondages

Évaluez la réussite de vos actions

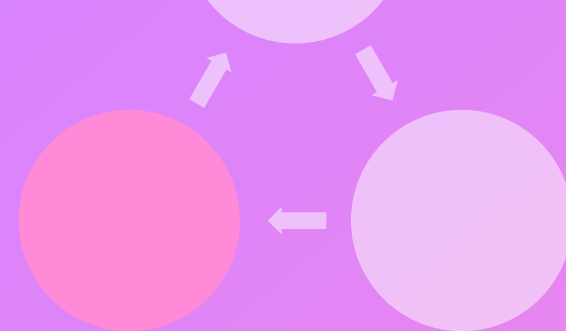
Envoyez des sondages après des activités

Evolution du tableau de bord des humeurs



# Client commun : "scale up"

250 salariés – nouvelles technologies



"Une approche  
ROIste de la qualité  
de vie au travail"



## Diagnostic

- Donner du Sens
- Renforcer le leadership
- Augmenter l'attractivité de la société



## Plan d'action

- 2 cours de sport/sem
- Plan de développement des compétences
- Plan de formation manager
- Coaching personnalisé pour les top Managers



## Suivi KPI's

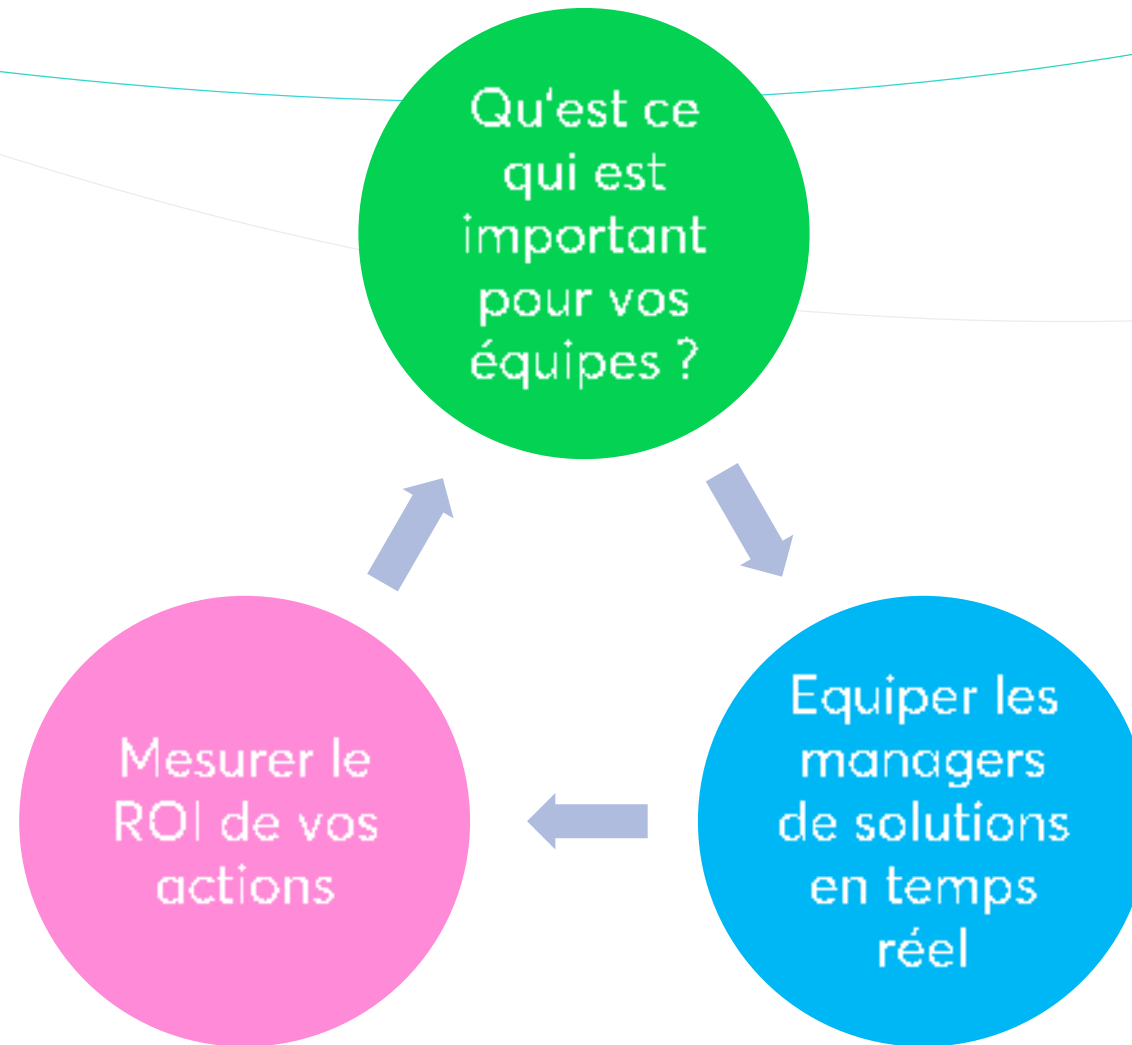
- Taux d'adhésion
- Taux de satisfaction



## Résultats

- Baisse du turnover: - 20%
- +1,5 point d'engagement

# Cycle d'action







# Des questions ?



**Chris Bergeon**  
CEO, Zest  
[chris@zestmeup.com](mailto:chris@zestmeup.com)



**Arnaud Varnier**  
CEO, Windoo  
[arnaud@windoo.fr](mailto:arnaud@windoo.fr)