

# People Review

## 3 conseils pour la réussir !

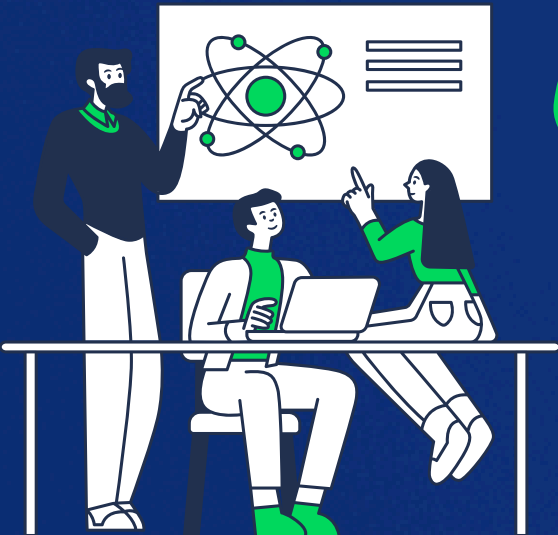
### 1 Adaptez les critères à votre business

Les critères d'évaluation de la performance doivent être adaptés aux spécificités de votre activité et de vos enjeux



### 2 Déployez-la à tous vos talents

La People Review n'est pas l'apanage des hauts potentiels : démocratisez l'exercice pour l'ensemble de vos collaborateurs



### 3 Digitalisez l'usage

Les avantages du digital sont multiples : personnalisation des grilles, lien avec les entretiens pour une data RH unifiée, en mode collaboratif pour recueillir d'autres feedbacks...



## Les bénéfices



- + rétention
- + top talents
- + mobilité interne
- + engagement
- + performance