

10 leviers de l'engagement au travail



54%

Des salariés choisissent un emploi s'il a un impact positif sur la société et/ou la planète.

Source : Les Échos

01. L'impact

Faire un travail et effectuer des tâches qui ont un impact positif sur soi-même, sur son équipe, sur son entreprise et sur la société en général.



"Je contribue à quelque chose de plus grand que moi."

02. La relation avec les collègues

Échanger, s'aider et avoir de l'intérêt pour les autres favorise un environnement de travail sain et bénéfique.



"Tu as une matinée de libre et un petit budget pour créer du lien dans ton équipe. Qu'est-ce que tu fais ?"

51%

Des collaborateurs estiment que l'ambiance de l'équipe est synonyme de bonheur au travail.

Source : Forrester

03. La relation avec les managers

Entretenir avec ses supérieurs et/ou subordonnés des relations créant un cadre de travail favorable.



"Aujourd'hui, tu es à la tête de ton équipe/département. Que fais-tu ?"

58%

Des salariés déclarent que recevoir régulièrement un "Merci" ou "Bon travail" de leurs responsables avait un impact positif sur leur moral au travail.

Source : Happiness

04. L'espace de travail

Avoir un espace de travail confortable flexible et adapté permettant un meilleur épanouissement des collaborateurs.



"Les locaux contribuent à me rendre productif"

2,6 fois

Les collaborateurs qui jouissent d'une véritable flexibilité au travail sont 2,6 fois plus heureux de travailler pour leur entreprise.

Source : Pôle Emploi

60%

Des collaborateurs se sentent plus motivés au travail quand l'employeur prend en considération le bien-être physique et mental au bureau.

Source : Mind.org

05. Le bien-être

Être en bonne santé physique et mentale, a un impact positif sur le bien-être des employés, ainsi que sur leur satisfaction à propos de leur vie professionnelle.



"Qu'est-ce qui te permettrait d'être le plus heureux des collaborateurs ?"

06. L'autonomie

Avoir un environnement de travail qui laisse la possibilité aux employés de se sentir autonomes.



"On me laisse assez d'autonomie."

73%

Des employeurs rapportent que lorsqu'ils proposent plus de flexibilité dans l'organisation du travail, ils observent un impact positif sur les degrés d'engagement et de motivation des collaborateurs.

Source : Sparkbay

72%

Des Français actifs considèrent que le travail (formation & opportunité en interne) contribue à leur bonheur personnel.

Source : OpinionWay

07. Le rôle

Savoir ce qui est attendu de chacun au travail, et connaître ses responsabilités.



"Les attentes de mon manager sont claires et précises."

08. L'évolution

Permettre le développement personnel et professionnel au sein de l'organisation.



"Qu'est ce qui te permettrait d'en apprendre plus chaque jour ?"

78%

Des employés déclarent qu'ils seraient plus heureux au travail s'ils bénéficiaient de plus d'opportunités de développement personnel.

Source : Prottime

+15%

Plus les collaborateurs adhèrent aux valeurs, au management et à la vision de leur entreprise, plus ils seront engagés au travail et donc +15% productifs.

Source : Generali

09. La vision

Être en accord avec la stratégie, les valeurs et la culture de l'entreprise.



"Les valeurs de l'entreprise sont en adéquation avec moi-même."

10. La reconnaissance

Apprécier les efforts faits par chacun et le faire savoir à travers les 3 formes de reconnaissance : symbolique, pratique ou économique.



"Comment pouvons-nous te manifester plus de reconnaissance ?"

76%

Des employés considèrent la reconnaissance comme le premier facteur impactant sur leur bien-être au travail.

Source : Cocoworker

Demandez votre démo

zestmeup.com

