

**Benoit Leguay,**  
DRH et Directeur Administratif  
et Financier, ZestMeUp



# « L'engagement est un investissement stratégique »

Performance économique et engagement collaborateur ne s'opposent pas, ils se nourrissent. En s'appuyant sur la donnée et des indicateurs concrets,

ZestMeUp aide les entreprises à transformer la reconnaissance, le sens et l'autonomie en véritables leviers de performance durable.

## Quels sont aujourd'hui les principaux leviers d'engagement des talents ?

Nous observons un paradoxe préoccupant : on n'a jamais autant parlé d'engagement, pourtant les résultats stagnent. Notre Baromètre de l'Expérience Collaborateur met en exergue quatre piliers clés de l'engagement : l'autonomie, le sens, la vision et surtout la reconnaissance : au-delà de la rémunération c'est surtout le manque de valorisation et de feedbacks réguliers qui peuvent freiner la motivation.

Le véritable enjeu est de transformer ces leviers en actions concrètes, car les entreprises qui réussissent sont celles qui passent du discours aux actes.

## En tant que DAF et DRH, comment définiriez-vous l'impact de ZestMeUp sur l'expérience collaborateur ?

Ma conviction profonde est que performance économique et expérience collaborateur ne s'opposent pas, mais se renforcent mutuelle-

ment. Ma double casquette me donne cette vision à 360° qui est retranscrite dans notre approche reposant sur trois principes :

- Des dispositifs RH et managériaux directement alignés sur les priorités stratégiques de l'entreprise. Pas de gadgets RH déconnectés du business.
- Des indicateurs mesurables qui permettent de piloter simultanément le climat social ET la performance. Ce qui ne se mesure pas ne se pilote pas.
- Le ROI de l'engagement : la baisse du turnover et de l'absentéisme représente des économies massives, bien supérieures à l'investissement initial. Le cercle vertueux est prouvé : un collaborateur engagé est trois fois plus productif et innovant. L'engagement n'est pas un coût, c'est un investissement stratégique !

## Quelles évolutions voyez-vous à court et moyen terme dans les attentes des salariés ?

Le contrat employé-travail a basculé et les dernières études mettent

en évidence trois attentes majeures des salariés :

- Sens et mission : toutes les générations recherchent un engagement sociétal.
- Flexibilité et équilibre : plus de 70% citent l'équilibre vie pro/perso comme premier levier de bien-être.
- Développement et reconnaissance : les collaborateurs attendent un plan de carrière clair soutenu par des formations et du coaching.

Le paradoxe : 90% des dirigeants reconnaissent l'importance de l'engagement, mais moins de 50% savent agir.

C'est ici que Zest intervient avec une plateforme IA qui centralise performance, engagement et talents. Nos analytics temps réel fournissent des données actionnables pour piloter vos décisions stratégiques et impacter durablement votre organisation.

## Contact :

- hello@zestmeup.com
- +33 9 72 62 45 00