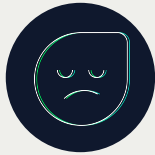


Les indicateurs RH essentiels à suivre dans votre tableau de bord



Turnover

Formule

$(\text{départs} / \text{effectif}) \times 100$

Signal de désengagement,
de management défaillant
ou de compétitivité salariale

-59% avec écoute active (Gallup)



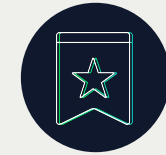
Absentéisme

À décomposer par

$\text{durée} \cdot \text{équipe} \cdot \text{site}$

Signal de problèmes d'engagement,
de bien-être ou de conditions
de travail dégradées

-41 % dans les équipes écoutées (Gallup)



eNPS

Échelle 0 à 10

$\% \text{ promoteurs} - \% \text{ détracteurs}$

Probabilité que vos collaborateurs
recommandent votre entreprise
comme lieu de travail

France 2024 : -17,1 (BaromEX Zest)



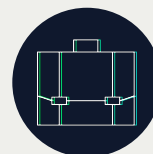
Recrutement

Indicateurs clés

$\text{délai} \cdot \text{coût} \cdot \text{rétention 12 mois}$

Pilotage de l'acquisition de talents
et de la marque employeur

Taux d'acceptation des offres



Formation

Indicateurs clés

$\text{taux d'accès} \cdot \text{heures} \cdot \text{satisfaction}$

Mesurer le ROI formation
et piloter la montée en compétences

Taux de réalisation du plan

5 KPI

clés à suivre

pour piloter la santé
de votre organisation

zestmeup.com

BaromEX 2024 · 1 207 salariés français