

Les **KPI** à suivre pour mesurer l'efficacité de votre **stratégie talents**

KPI	CE QU'IL MESURE
 Taux de rétention	Part des collaborateurs restant dans l'organisation sur une période donnée
 Taux de turnover volontaire	Départs à l'initiative des salariés, révélateur du niveau d'engagement réel
 Taux de promotion interne	Part des postes ouverts pourvus en interne grâce à la mobilité structurée
 Score d'engagement	Niveau d'implication et de motivation, prédicteur clé de la rétention
 Temps moyen de prise de poste	Délai avant pleine autonomie, indicateur d'efficacité de l'onboarding
 Taux de réalisation des plans de développement	Part des actions définies dans les plans individuels effectivement mises en oeuvre